



Förslag till stadgeändring om styrelsen för Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne

Nuvarande stadgar:

§ 10. STYRELSE

Styrelsen är ansvarig för föreningens förvaltning och administration mellan årsmötena.

Styrelsen ansvarar för att beslut tagna av årsmötet verkställs.

Styrelsen skall kalla till årsmöte och upprätta de föreskrivna handlingarna.

Styrelsen skall bestå av ett ojämnt antal ledamöter, dock minst fem ordinarie ledamöter och två suppleanter, och är beslutför när minst hälften av ledamöterna är närvarande.

Styrelsen skall ha minst sex protokollförda sammanträden per verksamhetsår.

Styrelsen är arbetsgivare till eventuella anställda på föreningen.

Styrelsen utser arbetsgivarrepresentanter internt.

Styrelsen kan adjungera utomstående samt personal att närvara vid hela sammanträden eller delar därav. Dessa har yttrande- och förslagsrätt men ej rösträtt.



Nytt förslag till stadgeändring:

§ 10. STYRELSE

Styrelsen ska bestå av minst fem och högst nio ledamöter. *Styrelsen ska bestå utav ett ojämnt antal ledamöter.* Samtliga ledamöter är ordinarie ledamöter. Styrelseledamöter väljs av årsmötet på två år. Hälften av ledamöterna väljs det ena året och de resterande ledamöter väljs det andra året. Styrelsen konstituerar sig själv för övrigt. Styrelsen är beslutsmässig vid närvaro av minst hälften av styrelsemedlemmarna. Styrelsen kan även hålla sammanträde per telefon eller via annat elektroniskt medium.

Ordförande och kassör väljs separat av årsmötet och går om lott vart annat år. Ordförande och kassör är gemensamma firmatecknare.

Det åligger styrelsen:

- Att verka för organisationens ändamål.
- Att verkställa av Antidiskrimineringsbyrån Norra Skånes årsmöte fattade beslut.
- Att förvalta organisationens administration, ekonomi och bokföring.
- Att upprätta verksamhetsberättelse och ekonomisk redovisning samt framlägga dessa vid årsmötet.
- Att verkställa övriga åligganden enligt dessa stadgar.
- Att ha minst sex protokollförda sammanträde per verksamhetsår.
- Att vara arbetsgivare till eventuellt anställda på föreningen.
- Att utse arbetsgivarrepresentanter internt.
- Har möjligheten att adjungera utomstående samt personal att närvara vid hela sammanträden eller delar därav. Dessa har yttrande- och förslagsrätt men ej rösträtt.