

Verksamhetsberättelse

2018



**ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN
NORRA SKÅNE**



Innehållsförteckning	S.
Antidiskrimineringsbyrå Norra Skåne	3
Ärenden	6
Informations- och utbildningsinsatser	12
Projekt	13
Arrangemang och opinionsbildning	15
Media och kommunikation	18
Samarbeten och nätverk	19
Kompetensutveckling	20
Avslutning	22



Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne

Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som grundades 2002. Vi arbetar med att ge kostnadsfri rådgivning till personer som upplever att de blivit utsatta för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, kön, sexuell läggning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck. Vi arbetar även förebyggande mot diskriminering genom utbildningar, opinionsbildning, information, projekt och arrangemang.

Vår verksamhet täcker följande 15 kommuner i norra Skåne: Bjuv, Båstad, Helsingborg, Hässleholm, Höganäs, Höör, Klippan, Landskrona, Osby, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm, Örkelljunga och Östra Göinge. I den mån vi har möjlighet tar vi oss också an uppdrag från närliggande områden där det inte finns någon antidiskrimineringsbyrå, exempelvis Halland och delar av Småland. Som ideell förening är årsmötet vårt högsta beslutande organ. Årsmötet väljer styrelse som är ytterst ansvarig för verksamheten.

Årsmöte och styrelse

Årsmötet 2018 hölls den 20 mars i våra lokaler på Planteringsvägen 36 i Helsingborg. Totalt deltog sju personer och inbjuden ordförande var Åsa Holmqvist. Efter val under årsmötet såg styrelsen ut som följer:

Ordförande:	Wilhelm Berséus (ett år kvar på sitt mandat)
Kassör:	Mia-Jonas Plunteman (vald på två år)
Övriga ledamöter:	Eva Ingers (ett år kvar på sitt mandat)
	Lotta Ahlberg
	Jenny Pernton
	Katarina Boberg
Suppleanter:	Rikard Einegard
	Frida Ahlberg

Katarina Boberg valde senare under verksamhetsåret att avgå, varför Rikard Einegard gick upp som ordinarie ledamot.

Styrelsen har kunskaper och erfarenheter inom olika frågor relaterade till antidiskrimineringsverksamhet, så som arbete med mångfald, integration, hbtq och minoritetsfrågor. Utöver årsmötet och det konstituerande mötet



har styrelsen under året haft åtta protokollförda styrelsemöten samt ett medlemsmöte och en kick off tillsammans med personalen. Styrelsen har även getts en internutbildning i diskrimineringslagen.

Medlemskap

Ett medlemskap i Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne är ett sätt att stötta vårt arbete och samtidigt ta ställning mot diskriminering. Som medlem i föreningen bidrar du inte bara ekonomiskt, du har även rösträtt under årsmötet, får nyhetsbrev och blir inbjuden till aktiviteter och evenemang som vi anordnar. Under 2018 hade vi tio stödmedlemmar.

Medlemsavgiften för 2018 var:

Enskilda personer	100 kr
Pensionär/student	50 kr
Organisation/förening	250 kr

Medlemsavgiften är för ett år och sätts in på bankgiro 5123-1769 eller skickas via Swish till nummer 123 568 3750. Namn och mailadress uppges i samband med insättningen.

Finansiering

Vår verksamhet finansieras främst genom ett statligt stöd från Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällsfrågor, MUCF. För 2018 beviljades vi 1 974 000 kronor. Beviljade medel avser genomförande av verksamhet som förebygger och motverkar diskriminering i vårt upptagningsområde. Det beviljade bidraget för 2018 är över en miljon mer än vad vi fick föregående år. Anledningen är att det statliga stödet till antidiskrimineringsbyråerna fördubblades för 2018. Ett ökat stöd är något som vi och övriga byråer arbetat för och lyft vikten av i många år, vilket gör att ökningen var väldigt välkommen och efterlängtd.

Vi beviljades även ett verksamhetsbidrag á 200 000 kronor från Socialnämnden Helsingborg och sålde under året utbildningar för 105 307 kronor. Till intäkterna räknas även medlemsavgifter.

Utöver det fick vi under året beviljat projektbidrag á 40 000 kronor för att uppmärksamma Internationella kvinnodagen den 8 mars samt 70 000 kronor för genomförandet av Antirasistiska Filmdagar i Helsingborg, båda från Kulturnämnden Helsingborg.



Personal

Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne har under verksamhetsåret haft sammanlagt fyra anställda.

Jenny Mörks tjänst övergick under året från verksamhetsutvecklare till verksamhetsansvarig. Karin Törnström har fortsatt som jurist och utbildningsansvarig och styrelseledamot Mia-Jonas Plunteman som kassör och personalansvarig på 15 %. Under slutet av året arbetade Mia-Jonas 25 % för att få mer tid till ekonomin inför bokslutet.

Sandra Klinth anställdes under verksamhetsåret som handläggare och utbildare. Sandra anställdes i februari och arbetade enstaka timmar under februari-april, parallellt med att hon avslutade sina studier. Från och med 1 juni arbetade Sandra heltid. I december sa Sandra upp sig för en annan tjänst, och hon slutade strax efter nyår.

Praktikant- och volontärverksamhet

Volontärer och praktikanter berikar vår verksamhet genom att bidra med nya kunskaper, infallsvinklar, erfarenheter och kontaktnät. På grund av att personalstyrkan under verksamhetsåret utökades med en heltidsanställd, vilket ställde krav på introduktion och upplärning, fanns dock inte möjlighet att handleda en eller flera praktikanter på ett bra sätt. Därför erbjöd vi ingen längre praktikperiod detta år. En juriststudent praktiserade dock hos oss en vecka i november. Under hösten la vi också ut annons om och rekryterade en praktikant, i enlighet med den kompetensbaserade och icke-diskriminerande modell som använder oss av, som kommer att vara hos oss under hela vårterminen 2019.



Ärenden

Under året har vi, som framgår av tabellen nedan, arbetat med totalt 91 ärenden. Av dessa är 59 under året inkomna rådgivningsärenden och 9 under året inkomna insatsärenden. Utöver det överfördes 23 insatsärenden från år 2017.

Jämfört med föregående år har antalet ärenden ökat. Fram till slutet av augusti hade vi dock stopp för intag av insatsärenden på grund av det höga antalet pågående insatsärenden från föregående år. Därför är andelen inkomna rådgivningsärenden i förhållande till andelen inkomna insatsärenden högre än vanligtvis.

Under de senaste åren har vi sett en ökning av det totala antalet inkomna ärenden. Vi har också sett en ökning i antalet ärenden som pågår under en längre tid och överförs från ett år till ett annat.

Ärenden	2018	2017	2016	2015	2014
Insatsärenden¹	32	42	30	34	28
Ärenden överförda från föregående år	23	17	14	10	ej redovisat
Inkomna ärenden	9	25	16	24	15
Avslutade ärenden	22	19	13	20	17
Rådgivningsärenden²	59	24	29	38	13
Totalt	91	66	59	72	41

¹ Insatsärende

Med insatsärenden menas de ärenden där kontakten med den enskilde följs av en åtgärd från byråns sida. Åtgärderna kan vara allt från utförliga rättsutredningar och rådgivning under en längre tid (till exempel i samband med processer om omplacering eller uppsägning där den enskilde själv sköter kontakten med arbetsgivaren men har byrån som kontinuerligt juridiskt stöd), till ärenden där vi gör anmälan till Diskrimineringsombudsmannen eller



Justitieombudsmannen, tar kontakt med motparten eller försöker förlikas med motparten.

Vi tar oss an främst ärenden som faller inom diskrimineringslagen, men även andra ärenden som har en tydlig koppling till diskriminering utifrån diskrimineringsgrunderna. Exempelvis kan vi uppmärksamma Skatteverkets beslut om folkbokföring om detta drabbar transpersoner negativt, trots att det inte faller under diskrimineringslagen.

² Rådgivningsärende

Med rådgivningsärenden menar vi rådgivningstillfällen till enskilda som inte leder till att byrån agerar i ärendet. Det kan vara frågor som uppenbart handlar om diskrimineringslagen men där den enskilde själv vill gå vidare, men här registreras även de frågor som ställs till oss där rådgivningen snarare är att förklara varför det inte är diskriminering enligt diskrimineringslagen. Vi informerar den enskilde om vår bedömning i ärendet och om möjligt hänvisar vi denne vidare till annan aktör som kan vara behjälplig.

Under året har vi arbetat med att uppdatera våra rutiner för ärendehantering, bland annat för att så långt som möjligt se till att vi handlägger ärenden på ett enhetligt sätt när det finns två anställda som arbetar med ärenden. Tanken är vidare att rutinerna ska kunna fungera som en vägledning i det löpande arbetet med ärenden och vara till hjälp vid introduktion av nyanställda. Rutinerna kommer också att göra det tydligare för den som vänder sig till oss för rådgivning hur vi hanterar ärenden och på så vis vad den kan förvänta sig från oss.

I samband med detta har vi även diskuterat exempelvis våra säkerhetsrutiner och arbetat med att identifiera säkerhetsrisker och hur de kan undvikas. Vi har under året även arbetat med att anpassa verksamheten efter EU:s dataskyddsförordning, GDPR.

Geografisk spridning

För att se hur vi når ut i vårt upptagningsområde för vi, när det är möjligt, statistik över vilka geografiska områden som är aktuella i våra ärenden. Av de insatsärenden från vårt upptagningsområde som vi arbetat med under 2018 såg den registrerade geografiska spridningen ut på följande sätt:



Huvudsaklig kommun	2018	2017
Helsingborg	9	13
Höganäs	7	4
Ängelholm	2	4
Klippan	2	2
Landskrona	1	2
Perstorp	1	2
Hässleholm	1	1
Osby	1	1
Båstad	0	2
Bjuv	0	1
Åstorp	0	1
Örkelljunga	0	1
Höör	0	0
Svalöv	0	0
Östra Göinge	0	0

Av de insatsärenden vi arbetat med under 2018 har sju ärenden haft koppling till kommuner belägna utanför vårt upptagningsområde. Dessa ärenden rör främst kommuner i södra Skåne. Anledningen är att vi föregående år tog emot några ärenden från Malmö mot Diskriminerings upptagningsområde, då de hade ärendestopp, vilka sedan pågått under så lång tid att vi även arbetat med dem under 2018.

Diskrimineringsgrunder

I tabellen nedan anges de diskrimineringsgrunder som uppgetts av anmälare i våra ärenden. Eftersom vissa ärenden handlar om flera diskrimineringsgrunder, är antalet grunder inte är detsamma som antalet ärenden.

I redogörelsen anges förutom de sju diskrimineringsgrunder som anges i diskrimineringslagen även sexuella trakasserier, som inte kräver koppling

till någon särskild grund, samt föräldraledighet, som skyddas i föräldraledighetslagen.

Diskrimineringsgrunder	2018	2017
Funktionsnedsättning	35	20
Etnisk tillhörighet	18	24
Ingen grund	14	5
Religion eller annan trosuppfattning	10	8
Kön	9	6
Föräldraledighet	6	0
Ålder	2	7
Könsidentitet och -uttryck	0	1
Sexuell läggning	0	1
Sexuella trakasserier	0	0

Etnisk tillhörighet har under flera år varit den vanligaste grunden som uppgetts av anmälare, följt av funktionsnedsättning. Vi noterade föregående år att antalet anmälningar där funktionsnedsättning uppgetts som grund ökat markant jämfört med året tidigare. Även i år har en sådan ökning skett, vilken i kombination med att antalet anmälningar där etnisk tillhörighet uppgetts som grund minskat, lett till att funktionsnedsättning varit den vanligaste grunden år 2018.

Antalet anmälningar där ingen diskrimineringsgrund uppgetts har ökat. Även antalet anmälningar där religion eller annan trosuppfattning, kön eller föräldraledighet uppgetts som grund har ökat sedan föregående år, även om det är en liten ökning sett till antalet ärenden. Däremot har antalet anmälningar rörande ålder minskat.

Anmälningar och andra åtgärder

Under 2018 har vi anmält fyra ärenden till Diskrimineringsombudsmannen. Inget av dem har utretts vidare av myndigheten.

Vi har anmält två ärenden till Justitieombudsmannen under året. Ett av ärendena utreddes inte, medan det andra fortfarande (mars 2019) pågår. Under året har Justitieombudsmannen fattat beslut och riktat kritik mot motparten i ett ärende som vi förra året anmälde dit.

Vidare har vi gjort en anmälan till Datainspektionen och en till Justitiekanslern gällande tillsyn. Ingen av dem resulterade i att respektive myndighet inledde tillsyn. Därutöver har vi skrivit ansökningar om skadestånd till Justitiekanslern i två ärenden, vilka ännu inte fattats beslut i. I ett ärende har vi gjort en begäran hos en förvaltningsmyndighet som resulterat i ett beslut, vilket vi överklagat för anmälarens räkning men som ännu inte avgjorts. I två ärenden har vi hjälpt till att skriva anmälningar till Inspektionen för vård och omsorg, vilka dock inte resulterat i någon utredning.

Under året har vi försökt nå förlikningar i två av våra ärenden, varav vi lyckats i det ena. I sammanhanget kan även nämnas att i ett ärende som förra året överlämnades till en advokatbyrå har förlikning träffats i domstol.

I ärendena har vi också haft kontakt med fackförbund och intresseorganisationer, fortlöpande gett juridisk rådgivning, försett anmälare med rättsutredningar samt utrett ärenden i kontakt med motpart. Några ärenden har avslutats efter att anmälaren upplevt att situationen i fråga förbättrats. I ett fåtal ärenden har vi avslutat ärendet med rekommendationer till motparten att vidta åtgärder.

Exempel på ärenden

Justitieombudsmannen har i ett av våra ärenden riktat kritik mot en myndighet. Ärendet handlade om rätten att använda ett minoritetsspråk i kontakten med myndighet, att få information om denna rätt samt rätten till tolk.

Vi hade vid årets början några pågående ärenden som rörde muslimska kvinnor som missgynnats på grund av sin klädsel. Ett par av ärendena avslutades i början av året mot bakgrund av Arbetsdomstolens dom nr 65/17 om engångsärmar inom tandvården. Ett par andra ärenden har vi försökt driva vidare på olika sätt efter att Diskrimineringsombudsmannen beslutat att inte utreda dem.

Det ärende där anmälaren och motparten med vår hjälp förliktes gällde löneökning och föräldraledighet.

Flera ärenden som vi arbetat med under året har gällt bristande tillgänglighet. De har bland annat rört fysisk tillgänglighet och tillgängligheten till olika former av samhällstjänster.

Informations- och utbildningsinsatser

För att förhindra och motverka diskriminering erbjuder vi också informationsinsatser, föreläsningar och längre utbildningar. Vi erbjuder utbildningar med olika inriktningar och kan också specialanpassa utbildningar i samråd med beställaren.

Under 2018 har vi genomfört 42 informations- och utbildningsinsatser. Här följer några exempel på genomförda informations- och utbildningsinsatser:

- Vid två tillfällen under året, en gång på vårterminen och en gång på höstterminen, har vi utbildat studenter vid Campus Helsingborg, Lunds universitet efter förfrågan från en studentkår. Utbildningarna fokuserade på trakasserier, sexuella trakasserier och diskriminering. En av utbildningarna genomfördes på engelska.
- I april utbildade vi personal på Victum-gymnasiet i Helsingborg på temat "Kränkt, trakasserad, diskriminerad – vad är skillnaden?"
- I maj utbildades skyddsombud på Kommunal i Ängelholm i hur man kan förebygga och motverka diskriminering.
- Under Stora Likarättsdagarna, som arrangeras varje år av Region Skåne (se vidare under "Arrangemang och opinionsbildning"), höll vi en föreläsning om diskrimineringslagen.
- Fyra gånger under året har vi informerat nyanlända skåningar om vår verksamhet och om diskrimineringslagen, inom projektet "Välkommen till Skåne!" som genomförs som ett samarbete mellan studieförbund i Helsingborg.
- I samband med barnkonventionens årsdag höll vi en föreläsning på temat "Barns rätt att inte bli diskriminerade" för allmänheten i Båstad.

Under året har vi dessutom genomfört 20 utbildningstillfällen i Klippans kommun. Utbildningarna ingick i den utbildningsinsats för anställda i Klippans kommun, som direktupphandlades i början av 2018. Bakgrunden var att Klippan beslutat att samtliga anställda i kommunen skulle få en grundläggande utbildning kring diskriminering. Utöver detta har nyckelpersoner inom kommunen även fått fördjupande utbildning inom exempelvis aktiva åtgärder och bristande tillgänglighet. Detta genomfördes alltså delvis genom vår medverkan.

Projekt

En viktig del av vårt utåtriktade och förebyggande arbete är de projekt vi driver. Bland dem fanns under 2018 Antirasistiska Filmdagar i Helsingborg, Helsingborg firar åttonde mars, Helsingborg Pride och Mångfaldsveckan, vilka presenteras kort nedan.

Antirasistiska Filmdagar i Helsingborg

Antirasistiska Filmdagar, ARF, är ett religiöst och partipolitiskt obundet projekt som genom filmvisningar och efterföljande samtal vill synliggöra och väcka debatt kring frågor om rasism, diskriminering och demokrati. Årets ARF ägde rum 5–7 februari och sammanlagt hade vi åtta filmvisningar. Majoriteten av dem på biograf Röda Kvarn men också två på Dunkers kulturhus och en på Stadsbiblioteket. En anledning till att vi arrangerade ARF just dessa datum var för att vi den 6 februari visade Sameblod som en del av samernas nationaldagsfirande. Samtliga visningar var gratis och öppna för alla, sammanlagt hade vi 468 besökare under årets ARF.

Helsingborg firar åttonde mars!

Tillsammans med Helsingborgs Kvinnojour, projektet Tillsammans, Helsingborgs stadsteater, Studieförbundet, Sensus studieförbund och Medborgarskolan arrangerade vi för andra gången ett gemensamt uppmärksammande av den åttonde mars, Internationella kvinnodagen. Visionen var att skapa ett evenemang som uppmärksammar dagen och som samtidigt ger energi för fortsatt kamp för ett jämställt och jämlikt samhälle under resten av året. Programmet bjöd på föreläsning om feminismens utveckling, mingel, mat, spoken word, teater, stand up, musik och dans. Vi höll till i Helsingborgs stadsteaters foajé och kvällen lockade runt 350 besökare, vilket var långt över vår förväntan.

Helsingborg Pride

Tillsammans med RFSL Helsingborg och Ung HBTQ/HBG arrangerade vi Helsingborg Pride 11-12 augusti. RFSL Helsingborg beviljades ett visst stöd av Evenemangsfonden Helsingborg för genomförandet. Under lördagen hade vi workshops, föreläsningar och liknande på Röda Kvarn, därefter en pubkväll med quiz på Clarion Grand Hotel. Under söndagen låg fokus på Pride park, Stadsparken, och Prideparaden inklusive show innan och efter. Paraden blev välbesökt och samlade runt 2 500 deltagare. Tyvärr blev Pride



även i år utsatt för sabotage av nazister men vi löste situationen så gått vi kunde och upplever att majoriteten av besökarna inte märkte något av det.

Årets Pride väckte stor uppmärksamhet då vi bad partier, företag och andra organisationer lämna loggorna hemma och istället gå gemensamt under Pride-flaggan i paraderna. Vi uppmuntrade också de aktörer som ville lyfta frågan att bidra med egna arrangemang under veckan, vilket några partier gjorde. Pride blev väldigt omskrivet i media på grund av några röster som var kritiska mot beslutet men vi i arrangörsgruppen fick framförallt motta enorma mängder kärlek och stöd från hbtq-communityt runt om i Sverige.

Mångfaldsveckan

Under 2015 anordnades Helsingborgs första Mångfaldsvecka, till vilken vi var en av initiativtagarna. Sedan dess har veckan blivit ett årligen återkommande arrangemang som 2018 arrangerades 17–23 september. Syftet är att synliggöra det arbete kring mångfald som görs, inspireras av varandra och visa att vi är många som står upp för allas lika värde.

Vi bidrog i år till invigningen, med en egen föreläsning ”Kränkt, trakasserad eller diskriminerad – vad är skillnaden?” och med arrangemanget HBG Tillsammans. En av dagarna stod vi även i Mångfaldstältet utanför biblioteket som enheten för Mångfald och lärande hade. Själva Mångfaldsveckan bestod av knappt 20 arrangemang av en rad olika aktörer. Nytt för i år var att vi lät Stadsbiblioteket vara navet i veckan så att huvuddelen av arrangemangen ägde rum där, vilket kändes lyckat då folk lättare hittade dit.

Arrangemang och opinionsbildning

För att lyfta våra frågor och öka kännedomen om oss är arrangemang och olika former av opinionsbildning verktyg vi ofta använder oss av. Nedan följer exempel på hur var har använt oss av det under 2018.

#Metoo – Ljuset på – fackeltåg för kvinnors rättigheter

Med anledning av #metoo arrangerades den 14 januari ett fackeltåg i Helsingborg för att ”ta tillbaka rätten till vår stad, våra gator och våra kroppar”. Samma dag och tid arrangerades fackeltåg i fler svenska städer. Vi var en av talarna under manifestationen, vilken blev Sveriges andra största manifestation.

Angelägen torsdag

I samarbete med Klippans Kultur- och fritidsförvaltning har vi fortsatt arrangera föreläsningsserien Angelägen torsdag. Föreläsningarna lyfter aktuella samhällsämnen, är gratis och öppna för allmänheten. 2018 hade vi sju sådana föreläsningar. Några av föreläsarna vi gästades av var Marco Vega som föreläste om maskulinitetsnormer, Alexandra Pascalidou om #metoo, Henrik Arnstad om fascism och ultranationalism och Fanna Ndow Norrby om vardagsrasism. Intresset för föreläsningarna har varit stort och vi har haft som minst 20 besökare och som mest 70.

Sakråd med kultur- och demokratiministern

Den 8 februari var vi och övriga antidiskrimineringsbyråer inbjudna till sakråd med dåvarande kultur- och demokratiminister Alice Bah Kuhnke som var ansvarig för våra frågor. Syftet med sakrådet var att diskutera arbetet med att motverka och förebygga diskriminering. Vi byråer hade pratat ihop oss innan om vad vi ansåg var prioriterat att lyfta och upplevde glädjande nog att regeringsrepresentanterna verkligen lyssnade och tog sig tid för oss. Ansvarig minister betonade också i inledningen av rådet att våra verksamheter utgör en central del i arbetet mot diskriminering och att det är viktigt för regeringen att våra förutsättningar förbättras, varför de höjt det statliga stödet till oss.

HBG Tillsammans

HBG Tillsammans är ett samarbete mellan oss, Helsingborgs stad och studieförbundens mänskliga rättighetsprojekt Tillsammans. Syftet är att lyfta frågor som rör mänskliga rättigheter och skapa nätverk mellan oss som

arbetar med detta. 2018 gjorde vi om HBG Tillsammans till ett frukostnätverk, vilket är ett koncept som har visat sig fungera väldigt väl. I april gästades vi av Scandic Hotels som delade med sig av hur dom arbetar med tillgänglighet, i september av RFSL Helsingborg som pratade om bemötande utifrån ett hbtq-perspektiv och i november av MINE som gav tips och verktyg för att stärka sitt mångfaldsarbete.

Ett tryggt Helsingborg – för vem?

Den 30 maj arrangerade vi tillsammans med FemHbg och Helsingborgs Kvinnojour ett panelsamtal om trygghet. Trygghet är något det talas mycket om i Helsingborg men det är sällan flera olika perspektiv som får höras. Därför bjöd vi in representanter från Helsingborgs Kvinnojour, RFSL Helsingborg, Nätverket för Afrosvenskar i Skåne, Socialdemokraterna och de blågröna för att diskutera och få fler perspektiv på vad trygghet är, vad som görs och behöver göras kring frågan.

HELA Landskrona och Landskrona Pride

Med inspiration av Helsingborgs Mångfaldsvecka startade Landskrona förra året en liknande vecka, kallad HELA Landskrona. 2018 ägde den rum 22–29 september och bestod av två delar, en föreningsmessa och en mångfaldsvecka. Vi deltog på föreningsmässan. Avslutade veckan gjorde Landskrona Pride som vi var samarbetspartners till. Den 28:e var det tema trans med föreläsningar och samtal och den 29:e var det Prideparad, tal och underhållning. I paraden gick runt 300 personer, vilket var rekord, och där vi var den enda ideella föreningen som gick med i paraden.

Stora Likarättsdagarna

Stora Likarättsdagarna är en konferens om likarätt som arrangeras årligen av Region Skåne och Malmö stad i samverkan med Malmö mot Diskriminering och numera även i samverkan med oss. 2018 ägde den rum 23–24 oktober. Konferensen var i princip fullbokad, första dagen är det ett gemensamt spår för alla deltagare och då hade vi ca 900 besökare. Förutom att vara arrangör bidrog vi även till programmet med en föreläsning om diskrimineringslagen.

Transgender Day of Remembrance

Den 20 november är det Transgender Day of Remembrance. En dag för att högtidlighålla minnet av personer som omkommit till följd av transfoba



hatbrott och att påminna om den utbredda transfobin som finns i vår omgivning, i Sverige och i världen. Det är också en dag för att trösta och stötta varandra i den fortsatta kampen. I samarbete med RFSL Helsingborg, Doc Lounge och RumEtt på Dunkers kulturhus arrangerade vi en visning av filmen Man Made med efterföljande samtal samt en ljusmanifestation.

Remissvar” Utkast till lagrådsremiss Stärkt skydd mot diskriminering i skolan”

Kulturdepartementet remitterade i juli Utkast till lagrådsremiss Stärkt skydd mot diskriminering i skolan till bland annat oss (2018-07-10, Ku2018/01542/RS). I utkastet till lagrådsremissen föreslås ändringar i diskrimineringslagen och skollagen i syfte att stärka skyddet mot diskriminering för barn och elever i sådan verksamhet som regleras i skollagen. Förslagen innebär att Skolinspektionen får rätt att som part föra talan om diskrimineringsersättning i mål om diskriminering i skolan. Skolinspektionen föreslås också få rätt att utreda anmälningar om diskriminering. Vidare föreslås att tillsynen över bestämmelser om aktiva åtgärder i verksamheter som regleras av skollagen flyttas från Diskrimineringsombudsmannen till Skolinspektionen.

Vi lämnade ett remissvar där vi i huvudsak tillstyrkte förslagen men hade några kommentarer. Vi ansåg till exempel att det måste säkerställas att rutinerna för samverkan mellan myndigheterna är tydliga, att det måste säkerställas att den enskilde anmälaren får tydlig information om sina valmöjligheter vid anmälan, inklusive tydlig och klar information om skillnaderna i myndighetens arbetssätt, att konsekvenserna för antidiskrimineringsbyråerna bör analyseras samt att behovet av ett starkare skydd mot diskriminering kvarstår på andra samhällsområden.

Debattartiklar

Vi har även fått in vissa debattartiklar under året, samtliga i samarbete med andra aktörer. Ett exempel på detta är en artikel som fick rubriken ”Svårt att få hjälp för den som diskriminerats”. Artikeln handlade om att Diskrimineringsombudsmannen hänvisar anmälare till oss byråer men att vi tyvärr inte har resurser att driva ärenden. 15 av antidiskrimineringsbyråerna stod bakom artikeln som publicerades på Svenska Dagbladet.

Media och kommunikation

Projekt och arrangemang samt ärenden från oss har under året synts i media vid drygt 40 tillfällen. Vi har framförallt synts i lokala media som Helsingborgs dagblad och Lokaltidningen Helsingborg men även i SVT och SR. Om vi ser till räckvidd har exempelvis [hd.se](#) 212 837 unika besökare per dag, av vilka majoriteten återfinns inom vårt verksamhetsområde.

Som tidigare nämnts har vi även fått in vissa debattartiklar, exempelvis i Svenska Dagbladet som når ut till 852 000 individer per dag.

Sociala medier

När det gäller sociala medier så har vi två Facebook-sidor, ”Mot diskriminering – för ett öppnare samhälle” och ”Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne”. Dock har vi slutat att uppdatera den förstnämnda eftersom det egentligen inte fyller någon funktion att ha flera sidor och att det då är mest logiskt att använda den sida som har samma namn som vår verksamhet. På Facebook uppdaterar vi om vårt arbete, våra aktiviteter och projekt samt andra nyheter som rör diskriminering och mänskliga rättigheter. Vi har även en Facebook-sida för projektet Antirasistiska Filmdagar i Helsingborg. Dessa tre Facebook-sidor har sammanlagt 1 510 följare (mars 2019).

Vi har även ett konto på Instagram, @adbnorraskane, till vilket vi har 248 följare (mars 2019). Till sociala medier räknar vi även vår hemsida, [adbnorraskane.se](#), på vilken man kan hitta information om vår verksamhet, utlysningar av praktikplatser med mera.

Nytt namn och grafisk profil

I mitten av året genomförde vi ett namnbyte. Vårt tidigare namn ”Antidiskrimineringsbyrån Helsingborg” speglade inte vårt upptagningsområde som består av femton kommuner i norra Skåne. Det nya namnet ”Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne” speglar bättre vårt arbete, och har inte inneburit någon faktiskt förändring i vilket område vi arbetar i. I samband med namnbytet tog vi fram en ny grafisk profil och grafiskt material. Det nya grafiska materialet består av foldrar, visitkort, en roll-up och en banderoll. Hemsidan har också förnyats och uppdaterats i enlighet med den grafiska profilen för att moderniseras och tillgängliggöras.

Samarbeten och nätverk

Vi har sedan länge insett vikten av att samarbeta med andra aktörer och strävar ständigt efter att utöka och förbättra våra samarbeten och nätverk. Syftet med våra samarbeten är att motverka och förebygga diskriminering, utveckla forum för erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling, nå ut till fler samt att underlätta genomförande av utbildningar och arrangemang.

Vi har nätverk och samarbeten på såväl lokal som regional och nationell nivå. Eftersom vi har så många samarbeten kommer vi inte att presentera samtliga här. Bland samarbeten känns det dock värt att nämna att det på årsmötet för Riksorganisationen för Sveriges Antidiskrimineringsbyråer, SADB, beslöts att föreningen skulle läggas ner. Föreningen bildades så sent som 2015 men har inte lyckats hitta en fungerande och stabil form för arbetet.

På regional nivå kan nämnas att vi har stärkt vårt samarbete med Region Skåne och att vi har fortsatt goda kontakter och utbyten med övriga byråer i Region Syd, det vill säga byråerna i Malmö, Göteborg, Kalmar och Trollhättan.

På lokal nivå är det flera samarbeten som fortgår, exempelvis med Vorta Drom, Helsingborgs stad och RFSL Helsingborg, men även nya som tillkommit. Ett exempel på det är föreningen Peers Bridge som anordnar kurser för nyanlända. Kurserna tar upp teman såsom jämställdhet, hållbar utveckling, HBTQ-frågor och diskriminering. Till en av kurserna har vi bidragit med innehåll om diskrimineringslagen och information om vår verksamhet.

Lokal överenskommelse i Helsingborg

2016 påbörjade Helsingborgs stad arbetet med att få till en lokal överenskommelse mellan staden och föreningslivet med syfte att stärka samverkan dem emellan. Vi blev utvalda som en av representanterna för stadens föreningsliv att ingå i arbetsgruppen, som tillsammans med tjänstepersoner från staden, tog fram ett förslag på lokal överenskommelse. Den antogs och signerades hösten 2017. I slutet av 2018 formades till slut den styrgrupp med föreningsrepresentanter och kommunanställda som ska föra arbetet med överenskommelsen vidare och i den blev vi återigen invalda som en av föreningslivets representanter och fick också ordförandeposten för styrgruppen.



Kompetensutveckling

För att ut föra vårt arbete så bra som möjligt, vara uppdaterade på lagändringar och liknande samt för att inspirera och utveckla vår personal är kompetensutveckling en viktig del. Förutom de arrangemang vi själva anordnar deltar vi därför i mån av tid på andras. Dels eftersom det innebär kompetensutveckling för oss och dels eftersom det ger möjligheter till nätverkande och kunskapsutbyte. Nedan följer exempel på kompetensutveckling vi tagit del av under 2018.

Civila samhället i samhället

Vår verksamhetsansvariga har under året gått utbildningen ”Civila samhället i samhället”. Det är en uppdragsutbildning från MUCF som ges vid Ersta Sköndal högskola och som genererar 7,5 högskolepoäng. Kursen riktar sig till anställda inom det offentliga som arbetar med civilsamhället eller till aktiva inom i civilsamhället som samverkar med det offentliga. Kursen gav många nya kunskaper och tankar samt ett utökat kontaktnät.

Funktionsrättssommarskola

21-24 augusti arrangerade Arvsfondsprojektet ”Med lagen som verktyg” en flerdagars sommarskola på temat FN:s funktionsrättskonvention, som vi deltog i. Utbildningen hölls av anställda i projektet med inbjudna talare som till exempel Gerard Quinn och Annica Jyrwall-Åkerberg.

Konferens om processföring

25-26 september arrangerade antidiskrimineringsbyråerna i Gävleborg och Dalarna en processföringskonferens i samarbete med MUCF. Konferensens två halvdagar i Gävle syftade till att samla antidiskrimineringsbyråernas handläggare för att tillsammans utbilda varandra samt diskutera möjligheter, svårigheter och erfarenheter av att stämma i domstol. Föreläste gjorde bland annat Stellan Gärde, Sabina Hellborg, representanter från MmD och från Med Lagen som Verktyg.

Antistigmakonferens

12 november arrangerade (H)järnkoll Skåne en heldagskonferens om psykisk ohälsa, med fokus på hur man kan minska stigma och diskriminering på grund av psykisk ohälsa. Vi deltog för att ta del av föreläsningar, av bland annat Linda Leveau från Kommunförbundet Skåne, och för att knyta

kontakter med andra föreningar i Skåne som arbetar med grupper som riskerar att drabbas av diskriminering på grund av funktionsvariation.

Kurs i tvistemålsprocess

En av våra anställda gick en heldagskurs på temat tvistemålsprocessens förberedelsefas, vilken anordnades av Advokatsamfundet. Kursen innebar en viktig kompetenshöjning inför att eventuellt driva en sådan process, vilket är ett av byråns långsiktiga mål.

Mänskliga Rättighetsdagarna

Likt förra året besökte vi Mänskliga Rättighetsdagarna, Nordens största forum för mänskliga rättigheter, som det här året gästade Stockholm 15-17 november. Årets tema var Rätten till ett liv fritt från våld. Under de tre dagarna gick personal och delar av styrelsen på ett flertal seminarium och workshops, exempelvis "Efter #metoo – fyra sätt att motverka trakasserier på jobbet", "Mänskliga rättigheter – en självklarhet i kommunen", "Hur påverkar rasism och hbtq-fobi demokratin?" och "Hatet, hotet och våldet – en muslimsk kvinnas vardag".

Avslutning

Antalet ärenden som vi arbetat med under året, debatterna om svenskhet som ägde rum inför riksdagsvalet, fallen om diskriminering i arbetslivet på grund av religiös klädsel som media skrivit om, sabotaget som Helsingborg Pride utsattes för – listan över varför vårt arbete mot diskriminering behövs under 2018 och kommer behövs framöver kan göras lång.

För Antidiskrimineringsbyrån Norra Skåne har 2018 varit ett intensivt år. Vi har sålt utbildningar för över 100 000 kr, arbetat med hela 91 ärenden, nått ut till över 6 000 personer genom främst arrangemang och projekt och syns i media vid 40 tillfällen.

Bland utbildningsinsatserna vill vi gärna lyfta den satsning som Klippans kommun har genomfört där de, i samarbete med oss, har gett samtliga anställda i kommunen en grundläggande utbildning kring diskrimineringslagen. Det systematiska och omfattande arbete som Klippan har påbörjat är något vi är glada att vara en del av och hoppas på att fler kommuner ska inspireras av.

För 2018 fick vi ett mer än fördubblat statligt stöd, vilket gav oss möjligheter att på olika sätt stärka arbetet. Bland annat använde vi medlen till att anställa ytterligare en handläggare och utbildare, ta fram en ny grafisk profil och tryckmaterial samt kompetensutveckling. Det ökade stödet ser vi också som ett resultat av vårt och övriga byråers mångåriga opinionsarbete för att lyfta just detta, vikten av vårt arbete och våra ytterst begränsade resurser.

Vi har fortsatt ha ett starkt utåtriktat arbete, exempelvis genom projekt som Antirasistiska Filmdagar, Helsingborg Pride och HBG Tillsammans som verkligen fått ett lyft i dess nya format som frukostnätverk.

Under året har vi också ägnat en del tid åt att leta efter en ny lokal som vi skulle kunna dela med RFSL Helsingborg och Ung HBTQ/HBG, detta då dom står utan lokaler, vi har liknande krav kring lokaler och vi har ett redan fungerande samarbete. Jakten har hittills varit fruktlös då majoriteten av lokaler vi tittat på har fallit på pris och/eller tillgänglighet. Vi är glada över den lokal vi har idag men ser också fördelar med att dela med andra aktörer, varför jakten på en gemensam lokal är fortsatt aktuell.

Att vi även under 2018, som dessutom var ett valår, har blivit kontaktade av representanter för olika politiska partier som har velat veta mer om vår verksamhet och vad vi ser för behov är vi glada för. Det är något vi gärna delar med oss av och vi ser det som positivt att politiker kontaktar oss eftersom det innebär att de ser att vi besitter värdefull kunskap.

Bakom alla aktiviteter som beskrivits i denna verksamhetsberättelse, såväl ärenden som arrangemang, ligger mycket arbete i form av exempelvis planering, administration, dokumentation och nätverkande. Sådant som inte alltid syns utåt men som inget av det andra hade varit möjligt utan.

Vi vill passa på att tacka de under året som stöttat oss genom sitt medlemskap, kommit på våra arrangemang, gillat och delat information från oss och på andra sätt engagerat sig och bidragit till arbetet mot diskriminering.

Återigen tack för stödet under 2018 och vi hoppas på fortsatt stöd under 2019. Vi är förväntansfulla inför 2019 och ser fram emot att fortsätta det ständigt aktuella och viktiga arbetet med att motverka och förebygga diskriminering, för allas lika värdighet och rättigheter.

