

# Verksamhetsplan 2019



ANTIDISKRIMINERINGSBYRÅN  
NORRA SKÅNE



<b>Innehållsförteckning</b>	<b>S.</b>
<b>Om Antidiskrimineringsbyrå Norra Skåne</b>	<b>2</b>
<b>Finansiering</b>	<b>3</b>
<b>Fokus för 2019</b>	<b>3</b>
<b>Ärenden</b>	<b>5</b>
<b>Informations- och utbildningsinsatser</b>	<b>6</b>
<b>Projekt</b>	<b>7</b>
<b>Arrangemang och opinionsbildning</b>	<b>8</b>
<b>Media och kommunikation</b>	<b>9</b>
<b>Samarbeten och nätverk</b>	<b>10</b>



## Om Antidiskrimineringsbyrå Norra Skåne

Antidiskrimineringsbyrå Norra Skåne är en partipolitiskt och religiöst obunden ideell förening som grundades 2002. Vi arbetar med att kostnadsfritt ge råd och stöd till personer som blivit utsatta för diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation, kön, sexuell läggning, ålder, könsidentitet eller könsuttryck. Vi arbetar även förebyggande mot diskriminering genom exempelvis utbildningar, opinionsbildning, projekt och arrangemang.

Som ideell förening är årsmötet vårt högst beslutande organ. På årsmötet väljs föreningens styrelse som har det övergripande ansvaret för verksamheten. Vårt verksamhetsområde är följande 15 kommuner i norra Skåne: Bjuv, Båstad, Helsingborg, Hässleholm, Höganäs, Höör, Klippan, Landskrona, Osby, Perstorp, Svalöv, Åstorp, Ängelholm, Örkelljunga och Östra Göinge. I den mån vi har möjlighet tar vi oss också an uppdrag från närliggande områden där det inte finns någon antidiskrimineringsbyrå, exempelvis södra Halland och sydvästra Småland.

Vi har idag etablerat oss som en trovärdig aktör i norra Skåne dit individer såväl som organisationer och andra aktörer vänder sig för samarbeten och frågor kring diskrimineringslagstiftningen, antidiskrimineringsarbete, mänskliga rättigheter och relaterade frågor. Det finns en stor och ökande efterfrågan på vår expertis, våra kunskaper och erfarenheter.

### Övergripande målsättning

Vår vision är ett samhälle fritt från diskriminering och vårt övergripande mål är att motverka och förebygga diskriminering i vårt verksamhetsområde. Därför arbetar vi för att såväl den som utsätts för diskriminering som den som vill lära sig mer om antidiskriminering, mänskliga rättigheter och normkritik ska ha kännedom om att de kan vända sig till oss för rådgivning, stöd, utbildning och information kring detta. Vi vill även att aktörer i vårt verksamhetsområde ska känna till att de kan vända sig till oss för samarbete och tips kring detta och annat förebyggande arbete. Vi vill ses som en seriös, pålitlig och kunnig samarbetspartner. Därför, likväl för att fler ska ha kännedom om vår verksamhet och för att nå vårt mål, vill vi vara en röst i opinionsbildningen i vårt närområde. För att nå våra mål arbetar vi såväl proaktivt som reaktivt, vi försöker ständigt förbättra och utveckla verksamheten och använda de resurser vi har på bästa sätt.



## Finansiering

### Verksamhetsstöd

Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor, MUCF, är vår främsta bidragsgivare som i enlighet med förordningen 2002:989 ger statligt stöd till verksamheter som förebygger och motverkar diskriminering. För 2019 har vi beviljats 1 647 058 kr i verksamhetsstöd från MUCF. Det är en minskning från 2018, då stödet fördubblades jämfört med tidigare år, vilket beror på att ytterligare en byrå har beviljats bidrag och därmed delar på det stöd som MUCF beviljar. För 2019 har vi även blivit beviljade ett verksamhetsstöd från Socialnämnden i Helsingborgs stad å 200 000 kr.

### Övriga intäkter

Både privatpersoner och föreningar har möjlighet att vara medlemmar i vår förening. Årsmötet beslutar om medlemsavgifter vilka för 2019 föreslås vara:

Enskilda personer	100kr
Pensionär/student	50kr
Organisation/förening	250 kr

Vi säljer även utbildningar och föreläsningar, se mer under rubriken ”Informationsinsatser och utbildningar”, vilka bidrar till vår finansiering. Vissa projekt, så som Antirasistiska Filmdagar, söker vi separata medel för.

## Fokus för 2019

Vårt övergripande mål är att motverka och förebygga diskriminering. Det arbetar vi för dagligen genom att kostnadsfritt ge råd, stöd och information till enskilda som blivit utsatta för diskriminering samt genom utbildningar, information, projekt, opinionsbildning, event och annat som kan verka förebyggande. Under 2019 vill vi särskilt fokusera på följande.

### Diskrimineringsgrunder

Bland de olika diskrimineringsgrunderna vill vi fokusera på könstillhörighet eller könsuttryck, eftersom vi vet att transpersoner är särskilt utsatta för diskriminering, kränkande behandling och trakasserier. Vi vet också att det finns ett motstånd och en stor okunskap i samhället kring så kallade transfrågor. Vi ser att exempelvis mötesplatser, synliggörande och kunskapshöjande insatser kan bidra till att förebygga diskriminering och därför vill vi arbeta för detta.



Arbetet mot diskriminering på grund av religion eller annan trosuppfattning eftersom vi ser att ärenden som rör detta, ibland ensamt men ofta i samband med grunden etnisk tillhörighet, ökar samtidigt som ämnet blir alltmer omdebatterat i olika medier.

Arbetet mot diskriminering på grund av etnisk tillhörighet, eftersom det länge varit en av de grunder vi fått in flest anmälningar om och som ovan nämnt ofta hänger ihop med diskriminering på grund av religion eller annan trosuppfattning. Vi ser ett hårdnande samhällsklimat generellt och att högerextrema grupper har ökat sina aktiviteter, vilket påverkar flera olika minoriteter.

### **Utbildningar och informationsinsatser**

Vi vill aktivt kontakta fler kommuner inom vårt verksamhetsområde med erbjudande om framförallt utbildningar, för att på så sätt förbättra vår ekonomi samt nå ut till en än större del av vår målgrupp.

### **Förstärkt personalstyrka**

Vi kommer under 2019 utöka personalstyrkan och anställa en juridisk handläggare. Den tänkta tjänsten består av två delar varav den ena innefattar rådgivning och ärendehandläggning och den andra att utveckla och bredda verksamheten, exempelvis genom att arbeta för att söka större och längre projektstöd från aktörer som exempelvis Arvsfonden.

För all vår personal utgör kompetensutveckling är en viktig del av vår verksamhet, då vi behöver vara kunniga och uppdaterade för att utföra vårt arbete så väl som möjligt.

### **Rutiner**

Vi har fortfarande en bit kvar när det gäller arbetet med rutiner för såväl styrelsearbete som för arbetsplatsen i stort, exempelvis behöver vi se över våra IT- och säkerhetsrutiner. Vi bör under året även se över samtliga arbetsbeskrivningar så att de är uppdaterade.



## Ärenden

Stöd och rådgivning till enskilda som blivit utsatta för diskriminering är en grundläggande del av vår verksamhet. All rådgivning till enskilda är avgiftsfri. Vi räknar med att under 2019 med att få in drygt 60 ärenden, förhoppningsvis från majoriteten av de kommuner som ingår i vårt verksamhetsområde.

Sedan 2014 har vi en jurist anställd som handlägger ärenden. Under 2018 har vi haft ytterligare en handläggare anställd. Eftersom den personen slutat hos oss kommer vi att under året rekrytera en ny handläggare. Möjligheten att ha två anställda som arbetar med ärenden innebär att vi kan utveckla ärendehantering, både genom att vår kapacitet att ta emot ärenden ökar men också genom att en ytterligare handläggare tillför kompetens till verksamheten.

Under året vill vi fortsätta arbetet med våra nyligen uppdaterade ärenderutiner genom att tillämpa rutinerna i praktiken och se hur de fungerar samt utifrån resultatet ytterligare förbättra dem.

När vi får in flera ärenden med liknande problematik eller inom ett visst samhällsområde försöker vi uppmärksamma detta, till exempel genom att erbjuda utbildningar eller andra typer av samarbeten med berörda aktörer. Syftet är då att förebygga att liknande händelser inträffar igen och att motverka strukturell diskriminering.

I övrigt handlar utvecklandet av ärendeverksamheten till stor del om att synas i andra sammanhang än ärendehantering för att göra verksamheten och våra möjligheter att ge råd och stöd mer kända. För att öka vår tillgänglighet tog vi under 2018 tog fram översättningar av vårt informationsmaterial till flera språk. Under året vill vi sprida den informationen både via vår hemsida och i form av tryckt material. I samband med namnbytet tog vi även fram en ny grafisk profil och hemsida vilka är både snyggare, mer tillgängliga och då mer tilltalande.

Ärendehantering påverkas även av yttre faktorer, såsom lagändringar på diskrimineringsrättens område. Exempelvis remitterades under 2018 ett utkast till lagrådsremiss, Stärkt skydd mot diskriminering i skolan, där det bland annat föreslogs att Skolinspektionen skulle få vissa befogenheter på diskrimineringslagens område. Dessa förslag skulle, om de leder till lagstiftning, kunna påverka vårt arbete.



Som ett långsiktigt mål har vi att, om lämpligt ärende inkommer och vi har resurser, utnyttja talerätten och stämma in ärenden i domstol. Detta är något som vi inte gjort tidigare och som kommer att utveckla och ge vår ärendeverksamhet en ny dimension. Eftersom vi numera är inställda på att ha två anställda som arbetar med ärendehandläggning, är detta mål nu också mer nåbart. För att kompetensutveckla oss på detta område kommer vi att, när vi har möjlighet, närvara vid förhandlingar samt ta del av inlagor i aktuella diskrimineringsmål.

## **Informationsinsatser och utbildningar**

Våra informationsinsatser och utbildningar riktar sig till grupper som vi vet har blivit eller riskerar att bli utsatta för diskriminering. Detta för att ge individer kunskap om sina rättigheter och verktyg för att kunna hävda dem. Vi riktar oss även mot aktörer som har diskriminerat eller riskerar att diskriminera. Vi menar att om det finns en bred kunskap och medvetenhet om vad diskriminering är så minskar också risken för att det inträffar. Dessa båda perspektiv överlappar inte sällan varandra eftersom deltagare kan både vara skyddade av diskrimineringslagen (exempelvis i egenskap av anställd) men samtidigt ha ett ansvar enligt lagen (till exempel som representant för en kommun).

Vid förfrågan och ibland på vårt initiativ genomför vi informationsinsatser om diskrimineringslagen, vår verksamhet och hur vi kan vara behjälpliga i ärenden. För medlemsföreningar genomför vi detta kostnadsfritt, vilket gör det möjligt för fler att ta del av informationen. Våra informationsinsatser leder ofta till att vi får in ytterligare förfrågningar om utbildningar men också till att enskilda kontakter oss för rådgivning i diskrimineringsärenden.

När vi planerar utbildningar utgår vi från relevanta lagar och förordningar, våra erfarenheter och ärenden samt aktuella frågor i samhällsdebatten. Exempel på utbildningar som vi erbjuder är grundutbildning om diskriminering och mänskliga rättigheter, utbildning kring aktiva åtgärder samt utbildning om bristande tillgänglighet som en form av diskriminering. På förfrågan tar vi även fram utbildningar med andra inriktningar.

Som vi tidigare nämnt kommer vi under 2019 satsa särskilt på grunderna etnisk tillhörighet, religion eller annan trostillhörighet samt könsidentitet och könsuttryck. Därför ser vi det som prioriterat att nå ut med informationsinsatser till dessa grupper. En viktig del i vårt utåtriktade arbete är att skapa förtroende för vårt arbete hos målgruppen, vilket vi gör genom utbildning



och information samt genom att etablera samarbeten och arrangera aktiviteter för, av och med målgruppen.

Under 2019 kommer vi på uppdrag av Region Skåne och i samarbete med Malmö mot Diskriminering hålla två utbildningstillfällen á två dagar för främst ST-läkare. Utbildningsinsatserna är något som både vi och regionen önskar ska öka i antal efter hand och vara ett långsiktigt samarbete.

För att nå ut till än fler av våra kommuner och stärka vår ekonomi planerar vi att under året aktivt kontakta kommunerna i vårt upptagningsområde, och särskilt deras HR-avdelningar och chefer, för att erbjuda dem kompetenshöjning inom aktiva åtgärder. En lämplig målgrupp för det kan vara Familjen Helsingborg som är ett samarbete mellan elva kommuner i vårt upptagningsområde.

## Projekt

Förutom råd och stöd till enskilda, informationsinsatser och utbildningar genomför vi utåtriktade aktiviteter, exempelvis i form av projekt. Nedan följer ett urval av det vi planerar att genomföra under 2019.

### **Antirasistiska Filmdagar**

10-14 februari 2019 blir sjätte året som vi arrangerar Antirasistiska Filmdagar, ARF, i Helsingborg. Syftet med ARF är att genom filmvisningar kombinerat med samtal synliggöra och väcka debatt kring frågor om diskriminering, rasism, främlingsfientlighet och demokrati. Det finns ett stort intresse bland skolor och under 2019 hoppas vi genom fler visningar, nyare filmer och mer marknadsföring öka intresset även bland allmänheten.

### **Helsingborg firar åttonde mars!**

I samarbete med Tillsammans, Helsingborgs Kvinnojour, FemHbg och Helsingborgs stadsteater kommer vi för tredje året i rad att arrangera ett uppmärksammande av åttonde mars, internationella kvinnodagen. Vi kommer hålla till på Helsingborgs stadsteater och bjuda på mat, mingel, föreläsning med Lo Kauppi, show och en feministisk marknad. Med dagen vill vi fira vunna segrar, uppmärksamma den ojämlikhet som fortfarande råder och samla fortsatt kraft för att förändra den.





### **Helsingborg Pride**

2019 kommer vi återigen vara med och arrangera Helsingborg Pride som i år blir 29-30 juni. Vi kommer att utgå från samma koncept och värdegrund som förra året, då vi uppmanade företag, partier och andra organisationer att lämna loggorna hemma och istället tåga gemensamt under regnbågsflaggan i paraden. Förutom parad kommer vi under Pride arrangera workshops, samtal, underhållning och mötesplatser.

### **Mångfaldsveckan**

Sedan 2015 är Helsingborgs Mångfaldsvecka, till vilken vi var en av initiativtagarna, ett årligen återkommande inslag. Syftet med veckan är att synliggöra det arbete kring mångfald som görs i staden. Vi i admin-gruppen bakom veckan kommer i år att satsa på att arrangera intressanta lunchföreläsningar kring mångfald under veckans vardagar. Detta för att ta ett nytt grepp på veckan och nå en eventuellt ny publik. Under 2019 kommer Mångfaldsveckan att arrangeras vecka 39 och likt förra året kommer Helsingborgs stadsbibliotek att fungera som ett nav.

## **Arrangemang och opinionsbildning**

För att lyfta våra frågor och öka kännedomen om oss är arrangemang och olika former av opinionsbildning verktyg vi ofta använder oss av. I det arbetet strävar vi efter att samarbeta med aktörer som jobbar riktat till våra målgrupper. På så sätt kan vi öka kännedomen om oss och samtidigt få ett erfarenhetsutbyte som gör att vi kan sprida gemensamma kunskaper vidare. Nedan följer några exempel på det vi kommer att göra under året, dock kommer det att tillkomma mycket utifrån vilka möjligheter som dyker upp och vad som blir aktuellt under året.

### **Angelägen torsdag**

Sedan 2017 samarbetar vi med Klippans Kultur- och fritidsförvaltning kring föreläsningsserien Angelägen torsdag. Utgångspunkten är öppna och kostnadsfria föreläsningar om aktuella samhällsämnen. Samarbetet fortsätter under 2019 med nya föreläsare och relevanta ämnen.

### **HBG Tillsammans**

HBG Tillsammans är ett samarbete mellan oss, Helsingborgs stad och studieförbundens projekt Tillsammans. Under 2018 utformades samarbetet till ett frukostnätverk för oss som på något sätt arbetar med mänskliga rättigheter. Frukostnätverket är numera etablerat och vi har hittat ett bra



format för det som vi kommer att fortsätta med under 2019, då med minst två träffar per termin.

### **HELA Landskrona**

Inspirerade av Helsingborgs Mångfaldsvecka har numera även Landskrona en liknande vecka, kallad HELA Landskrona. Vi kommer att medverka under den föreningsmessa som brukar inleda veckan, som samarbetspart till Landskrona Pride som brukar avsluta den samt med ytterligare någon programpunkt. Det finns planer på att HELA också ska bli en paraplyorganisation för ideella föreningar i Landskrona, vilken vi i så fall ämnar att bli medlemmar i.

### **Internationella Romadagen och Samernas nationaldag**

För att uppmärksamma de nationella minoriteterna kommer vi att delta vid firandet av Internationella Romadagen, den 8 april, och Samernas nationaldag den 6 februari. Förra året inledde vi ett samarbete med Samer i Syd genom att vi visade filmen Sameblod under nationaldagsfirandet. Det blev mycket uppskattat varför vi även i år kommer att medverka vid firandet. Vi kommer som tidigare år samarrangera firandet av Internationella Romadagen, den 8 april, tillsammans med Romarådet, Vorta Drom och andra romska aktörer. Under firandet brukar vi bistå med en kortare föreläsning och information.

## **Media och kommunikation**

En viktig del av vår verksamhet är att nå ut och synas inom vårt upptagningsområde. Genom synlighet ökar vi kännedomen om oss, diskrimineringsfrågor och bidrar till eller skapar opinion.

Sociala medier är ett kostnadsfritt och effektivt sätt för oss att förmedla information, kunskaper och erfarenheter, bilda opinion samt ha kontakt med medlemmar och samarbetspartners. Sociala medier har också spridning utan hänsyn till kommungränser och här använder vi oss av vår hemsida, våra Facebook-sidor samt Instagram.

En annan del av vår kommunikation är att vi skickar ut nyhetsbrev och inbjudningar till medlemmar och samarbetspartners där vi informerar om vad som hänt i verksamheten och vad vi har på gång framöver. Vi gör även ansträngningar för att synas i lokala men även nationella medier och vill under året synas genom artiklar och insändare där vår verksamhet nämns.



Ett sätt att uppmärksamma för oss relevanta frågor på och bidra till lagförändringar och förbättringar är att skriva remissvar. Det är något vi vill göra mer aktivt under 2019, både till sådana där vi uttalat är remissinstans och till sådana där vi inte är det men det ändå berör våra frågor. Remissvar skriver vi gärna och oftast i samarbete med andra byråer.

Att öka kännedomen om vår verksamhet är ett ständigt pågående arbete. Vi har de senaste åren bedrivit ett större utåtriktat arbete än tidigare vilket har lett till ökad synlighet i medier och gjort att allt fler aktörer idag känner till och kontaktar oss angående samarbeten och input. Vi tror också att vårt namnbyte kommer göra att än fler kontaktar oss då namnet bättre speglar och tilltalar aktörer i vårt verksamhetsområde.

Att fler känner till oss, vi får fler samarbetspartners och bedriver mer utåtriktad verksamhet är också sådant som bidrar till att öka möjligheterna för ytterligare finansiering eftersom vi då har än mer verksamhet att visa upp. Dessa ansträngningar kommer vi därför fortsätta med under verksamhetsåret. Det är dock en ständig balansgång för oss att å ena sidan synas och å andra sidan kunna ta emot alla de förfrågningar och ärenden vi får in. Ju mer vi syns, desto mer förfrågningar och ärenden får vi in och desto mer resurser krävs för att möta behoven.

## **Samarbeten och nätverk**

Eftersom vi är en liten förening med begränsade resurser har vi sedan länge insett vikten av att samarbeta med andra aktörer. Vi har under åren byggt upp samarbeten och skapat kontakter med flera olika aktörer, såväl lokalt som regionalt och nationellt. Samarbetena spänner ifrån ideella föreningar till kommuner, förvaltningar och landsting.

Vi är alltid öppna för och söker nya samarbeten med aktörer som arbetar med våra frågor och vi märker att ju mer vi syns desto fler hör av sig till oss med förfrågningar om samarbeten. Genom att samarbeta med andra aktörer sprids information om vår verksamhet i deras kontaktnät, vilket gör att vi når ut bredare och på så sätt ökar vår tillgänglighet. Genom samarbete med andra kan vi också utbyta erfarenheter och kunskaper vilket ger oss ytterligare input om vilka frågor och utmaningar som andra aktörer möter.

Som exempel på samarbetspartners kan vi nämna RFSL Helsingborg, som vi genom att samarrangera Pride med är en av de organisationer som vi har



störst samarbete med. Detta då Helsingborg Pride är ett stort och omfattande projekt som kräver mycket planering. Det samarbetet innebär även nära kontakter med Ung HBTQ/HBG och Lesbisk frukost i Helsingborg.

Under 2019 kommer arbetet med den lokala överenskommelsen i Helsingborg, där vi sitter i styrgruppen, utvecklas. Arbetet med åtgärderna i handlingsplanen kommer att sätta igång på allvar och som en del av styrgruppen ska vi följa upp och förverkliga detta samt arbeta för att ta fram en ny handlingsplan för kommande två år. Förhoppningsvis kommer det även bidra till att vi knyter nya kontakter och att samverka mellan oss i föreningslivet och staden stärks.

Vi kommer att fortsätta samarbeta och mötas med övriga byråer i det vi kallar Region Syd-nätverket, vilket består av oss, Antidiskrimineringsbyrån Sydost, Göteborgs rättighetscenter, Integrationsforum i Trollhättan och Malmö mot Diskriminering. Med Malmö mot Diskriminering har vi ett än tätare samarbete exempelvis med Kommunförbundet Skåne.

Förutom våra kommuner vill vi stärka och utveckla vårt påbörjade samarbete med Region Skåne. Dels är regionen i sig själv en stor aktör med många anställda, dels har regionen anställda från ett stort geografiskt område. Under 2019 kommer det inte arrangeras några Stora Likarättsdagar, som vi är samarbetspart till, eftersom konferensen istället ska arrangeras under våren 2020 som en nationell konferens och då även i samarbete med Sveriges kommuner och landsting. Planeringen kommer dock påbörjas under 2019 och som tidigare nämnts kommer vi under året genomföra utbildningsinsatser för regionen.

Att samarbeta med andra aktörer är centralt för oss och vi kommer därför fortsätta söka efter och etablera nya samarbeten, underhålla de samarbeten vi redan har samt delta i olika nätverk lokalt, regionalt och nationellt. Dock är det en utmaning att ha verksamhet i ett stort geografiskt område när vi har begränsade resurser. Vi ser det som mer hållbart, såväl kort- som långsiktigt, att satsa på verksamhet av bra kvalité snarare än kvantitet. Därför är en ökade geografisk spridning med exempelvis fler kommunsamarbeten en långsiktig satsning för oss.

